



تعاریف و مفاهیم

شاغلین در دانشگاه

به آن دسته از کارکنانی که به صورت استخدام رسمی (قطعی و یا آزمایشی)، پیمانی، قراردادی، طرحی و پیام آوران بهداشت در دانشگاه علوم پزشکی بوشهر و سایر مراکز تابعه مشغول خدمت می‌باشند شاغل اطلاق می‌گردد.

پزشک

به کسانی اطلاق می‌شود که تحصیلات پزشکی را در یکی از دانشگاه‌های داخل و یا خارج از کشور به پایان رسانیده و به اخذ پایان‌نامه نائل شده‌اند و مدارک آنان مورد تأیید وزارت فرهنگ و آموزش عالی قرار دارد و به سه گروه پزشک عمومی، متخصص و فوق تخصص تقسیم می‌شوند.

پیراپزشک

به کلیه کارکنانی که در رشته بهداشتی و درمانی مشغول به کار می‌باشند اطلاق می‌گردد که شامل رشته‌های فرعی، خدمات پزشکی، خدمات دندانپزشکی، خدمات دامپزشکی، خدمات پرستاری و مامائی، خدمات توانبخشی، خدمات بهسازی و بهداشتی، خدمات دارویی، خدمات تغذیه‌ای و کنترل مواد خوردنی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی، خدمات رادیولوژی و نوآرنگاری، خدمات آزمایشگاهی بهداشتی و درمانی، مدیریت بیمارستان، امور مددکاری، بهداشتی و درمان و مدارک پزشکی و پذیرش، بهداشت خانواده، امور پژوهشی بهداشتی و درمانی، امور پزشکی، خدمات کالبد شکافی و تشریح می‌باشد.

سایر کارکنان

به کلیه کارکنانی که در رشته‌های فنی و مهندسی، فرابری اطلاعات، امور اجتماعی، آموزشی و فرهنگی، اداری و مالی، خدمات، کشاورزی و محیط زیست مشغول به کار می‌باشند اطلاق می‌گردد.

پست سازمانی

عبارت است از جایگاه سازمانی است که در تشکیلات تفصیلی دانشگاه برای انجام مجموعه‌ای از وظایف و مسئولیت‌های مرتبط برای یک کارمند تعریف شده است.



رشته شغلی

عبارت از تعدادی شغل است که از لحاظ نوع کار مشابه ولی از نظر اهمیت و دشواری وظایف و مسئولیت‌ها دارای درجات مختلف می‌باشد.

رسته

عبارت است از مجموعه‌ای از رشته‌های شغلی است که از لحاظ نوع کار و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشند.

طبقه

نشانگر پایین‌ترین تا بالاترین سطوح شغل می‌باشد که براساس عواملی نظیر اهمیت و پیچیدگی وظایف و مسئولیتها، سطح تخصص و مهارت‌های مورد نیاز به یکی از طبقات شازنده‌گانه جدول حق شغل، اختصاص می‌یابند.

رتبه

رتبه نشانگر پایین‌ترین یا بالاترین سطوح شغل است که براساس عواملی نظیر میزان تجربه، ارزیابی عملکرد و دوره‌های آموزشی و براساس اهمیت پیچیدگی وظایف و مسئولیتها به یکی از سطوح مقدماتی، پایه، ارشد، خبره و عالی اختصاص می‌یابد.

تجربه شغلی

آن بخش از خدمات دولتی یا غیر دولتی مستخدم است که سبب افزایش مهارت مستخدم می‌گردد و در تعیین طبقه و رتبه شغلی وی به تناسب می‌تواند مؤثر باشد.

آموزش و توانمندسازی

تمام برنامه‌ها و فعالیت‌های آموزشی است که در چارچوب دستورالعمل نظام آموزش در راستای افزایش و بهبود سطح شایستگی و توانمندسازی کارمندان به منظور ارتقاء بهره‌وری و کارآمدی مؤسسه طراحی و اجرا می‌شود.

برنامه آموزش

مجموعه اقدامات و فعالیت‌های آموزشی هدفمند است که براساس اهداف و راهبردهای آموزشی مؤسسه در سه سطح راهبردی، میان مدت و کوتاه مدت طراحی می‌شود.



آموزش مدیران

تمامی دوره‌ها و فعالیت‌های آموزشی که به منظور افزایش دانش و بینش مدیریتی و بهبود مهارت‌های فنی، انسانی و ادراکی و تعالی معنوی مدیران در چارچوب نظام آموزش طراحی و اجرا می‌گردد.

دوره‌های آموزشی الزامی

دوره یا پودمانهایی که گذراندن آن‌ها برای کارمندان اجباری است.

پیشنهاد

هر نوع نظر، فکر و راهکاری که اجرای آن سبب افزایش بهره‌وری، بهبود فضای کار، افزایش رضایت کارکنان و مراجعین، اجرای مطلوب برنامه‌های تحول اداری، صرفه‌جویی بهینه در منابع و مانند این‌ها شود که این ایده می‌تواند کمی یا کیفی بوده و قابلیت اندازه‌گیری و محاسبه ریالی داشته و یا نداشته باشند.

واگذاری

انجام امور تصدی‌گری مؤسسه دولتی از طریق بخش غیر دولتی (اعم از خصوصی و تعاونی) متقاضی ارائه خدمات، در چارچوب سیاست‌ها و برنامه‌های مؤسسه واگذار کننده.

شاخص‌های معاونت توسعه مدیریت و منابع

$$\text{درصد شاغلین دیپلم به کل پرسنل} = \frac{\text{تعداد شاغلین دیپلم}}{\text{کل پرسنل}} \times 100$$

$$\text{درصد شاغلین فوق دیپلم به کل پرسنل} = \frac{\text{تعداد شاغلین فوق دیپلم}}{\text{کل پرسنل}} \times 100$$

$$\text{درصد شاغلین رسمی به کل پرسنل} = \frac{\text{مجموع تعداد شاغلین رسمی آزمایشی و رسمی قطعی}}{\text{کل پرسنل}} \times 100$$

$$\text{درصد شاغلین پیمانی به کل پرسنل} = \frac{\text{تعداد شاغلین پیمانی}}{\text{کل پرسنل}} \times 100$$

$$\text{درصد استخدام شدگان فوق دیپلم به کل استخدام شدگان} = \frac{\text{تعداد استخدام شدگان فوق دیپلم}}{\text{کل استخدام شدگان}} \times 100$$

$$\text{درصد استخدام شدگان لیسانس به کل استخدام شدگان} = \frac{\text{تعداد استخدام شدگان لیسانس}}{\text{کل استخدام شدگان}} \times 100$$

$$\text{درصد شاغلین زن به کل پرسنل} = \frac{\text{تعداد شاغلین زن}}{\text{کل پرسنل}} \times 100$$

$$\text{درصد شاغلین مرد به کل پرسنل} = \frac{\text{تعداد شاغلین مرد}}{\text{کل پرسنل}} \times 100$$



جدول ۶-۱. شاخص‌های نیروی انسانی دانشگاه علوم پزشکی بوشهر

ردیف	عنوان شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲
۱	درصد شاغلین زیر دیپلم به کل پرسنل	۵/۵	۵/۷
۲	درصد شاغلین دیپلم به کل پرسنل	۱۶/۹	۱۸/۲
۳	درصد شاغلین فوق دیپلم به کل پرسنل	۸/۲	۸/۵
۴	درصد شاغلین لیسانس به کل پرسنل	۵۱/۶	۵۰/۵
۵	درصد شاغلین فوق لیسانس به کل پرسنل	۷	۷/۲
۶	درصد شاغلین دکترا به کل پرسنل	۱۰/۷	۹/۹
۷	درصد شاغلین رسمی به کل پرسنل	۵۲/۵	۴۹/۶
۸	درصد شاغلین پیمانی به کل پرسنل	۸/۱	۶/۴
۹	درصد شاغلین قراردادی به کل پرسنل	۱۹/۶	۱۷/۲
۱۰	درصد شاغلین طرحی و ضریب K به کل پرسنل	۱۱/۸	۱۲/۲
۱۱	درصد شاغلین پزشک خانواده به کل پرسنل	۲/۱	۲/۵
۱۲	درصد شاغلین هیئت علمی به کل پرسنل	۲/۹	۲/۸
۱۳	درصد پیام آور و شرکتی به کل پرسنل	۳	۹/۴
۱۴	درصد شاغلین زن به کل پرسنل	۵۹/۹	۵۸
۱۵	درصد شاغلین مرد به کل پرسنل	۴۰/۱	۴۲

جدول ۶-۲. توزیع فراوانی کارکنان شاغل در دانشگاه علوم پزشکی بوشهر
بر حسب مقطع تحصیلی و به تفکیک نوع استخدام - سال ۱۴۰۲

جمع	شرکتی	هیئت علمی	پیم آور	ضریب کا	طرحی	پزشک خانواده	مشاغل کارگری	فراراد کار معین	پیمانی	رسمی	نوع استخدام	
											مقطع تحصیلی	جنسیت
۳۹۶	۰	۵۵	۰	۱۰۰	۱۱۶	۳۰	۰	۵۰	۸	۳۷	زن	دکتر*
۳۰۶	۰	۴۶	۴	۵۸	۳۶	۲۳	۰	۲۸	۸	۹۳	مرد	
۷۰۲	۰	۱۰۱	۴	۱۵۸	۱۵۲	۵۳	۰	۷۸	۱۶	۱۳۰	جمع	
۶۷	۰	۵۵	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱۱	زن	دکترای تخصصی (Phd)
۶۴	۰	۵۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۷	مرد	
۱۳۱	۰	۱۱۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۱۸	جمع	
۳۵۹	۱۶	۱۱	۰	۰	۱۸	۱	۰	۴۰	۲۲	۲۵۱	زن	کارشناسی ارشد
۲۴۴	۱۰	۱۲	۰	۰	۳	۰	۰	۴۲	۶	۱۷۱	مرد	
۶۰۳	۲۶	۲۳	۰	۰	۲۱	۱	۰	۸۲	۲۸	۴۲۲	جمع	
۳۰۱۹	۱۴۱	۰	۰	۰	۵۴۰	۶۶	۰	۲۲۴	۳۰۱	۱۷۴۷	زن	کارشناسی
۱۲۳۴	۱۱۶	۰	۲۱	۰	۱۳۷	۱۱	۰	۱۹۸	۱۰۲	۶۴۹	مرد	
۴۲۵۳	۲۵۷	۰	۲۱	۰	۶۷۷	۷۷	۰	۴۲۲	۴۰۳	۲۳۹۶	جمع	
۲۸۳	۲۵	۰	۰	۰	۳	۲۶	۱	۸۳	۵	۱۴۰	زن	کاردانی
۴۲۳	۷۲	۰	۸	۰	۱۴	۵	۰	۱۰۶	۵۵	۱۷۳	مرد	
۷۱۶	۹۷	۰	۸	۰	۱۷	۳۱	۱	۱۸۹	۶۰	۳۱۳	جمع	
۶۵۹	۷۶	۰	۰	۰	۰	۲۷	۲۸	۹۴	۱۳	۴۲۱	زن	دیپلم
۸۷۴	۲۱۴	۰	۰	۰	۰	۱۷	۱۰۲	۱۴۰	۱۸	۳۸۳	مرد	
۱۵۳۳	۲۹۰	۰	۰	۰	۰	۴۴	۱۳۰	۲۳۴	۳۱	۸۰۴	جمع	
۱۰۱	۱۲	۰	۰	۰	۰	۰	۵۶	۰	۰	۳۳	زن	زیر دیپلم
۳۷۶	۷۵	۰	۰	۰	۰	۱	۲۴۲	۰	۰	۵۸	مرد	
۴۷۷	۸۷	۰	۰	۰	۰	۱	۲۹۸	۰	۰	۹۱	جمع	
۴۸۱۴	۲۷۰	۱۲۱	۰	۱۰۱	۶۷۷	۱۵۰	۸۵	۴۹۱	۳۴۹	۲۶۴۰	زن	جمع
۳۵۳۱	۴۸۷	۱۱۴	۳۳	۵۸	۱۹۰	۵۷	۳۴۴	۵۲۴	۱۹۰	۱۵۳۴	مرد	
۸۴۱۵	۷۵۷	۲۳۵	۳۳	۱۵۹	۸۶۷	۲۰۷	۴۲۹	۱۰۱۵	۵۳۹	۴۱۷۴	جمع	

* دکتر شامل پزشکان عمومی، متخصص، فوق تخصص، دندانپزشک و داروساز می‌باشد.

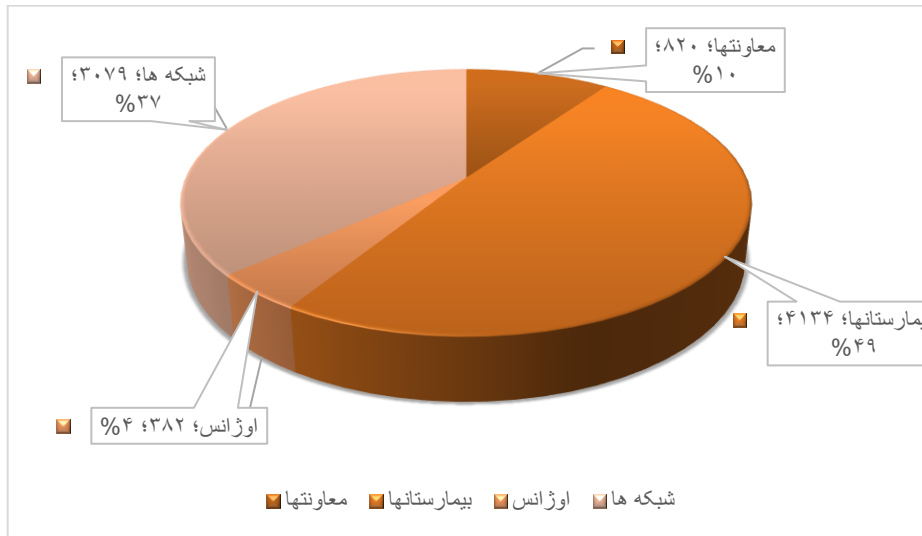


جدول ۶-۳. توزیع فراوانی کارکنان شاغل در دانشگاه علوم پزشکی بوشهر

بر حسب محل خدمت و به تفکیک نوع استخدام - سال ۱۴۰۲

محل خدمت	نوع استخدام	رسمی	پیمانی	فرازاد کار معین	مشاغل کارگری	پژشک خانواده	طرحی	ضریب کا	پیام آور	هیئت علمی	شرکتی	جمع
معاونت توسعه مدیریت و منابع		۱۵۷	۱۱	۵۱	۱۲	۰	۰	۰	۰	۰	۱۸	۲۵۱
معاونت بهداشتی		۸۴	۴	۹	۶	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱۰۴
معاونت درمان و اورژانس استان		۱۱۸	۱۹	۲۲	۷	۰	۱۳	۴	۲	۰	۳۲	۲۱۷
معاونت دارو و غذا		۴۰	۶	۱۱	۴	۰	۹	۰	۰	۰	۱	۷۱
معاونت آموزشی		۷۱	۳	۳۸	۱۸	۰	۱۰	۱	۰	۲۲۲	۲۱	۳۸۲
معاونت تحقیقات و فناوری		۲۶	۳	۲۰	۴	۰	۷	۲	۲	۱۳	۱۰	۸۷
معاونت دانشجویی و فرهنگی		۲۸	۱	۲۱	۱۵	۰	۳	۰	۰	۰	۲۲	۹۰
بیمارستان آموزشی شهدای خلیج		۶۰۶	۷۸	۸۴	۸۸	۰	۱۲۳	۱۹	۰	۰	۹۸	۱۰۹۶
بیمارستان آموزشی قلب بوشهر		۲۲۱	۱۷	۲۲	۱۶	۰	۵۴	۴	۰	۰	۲۴	۳۵۸
مرکز بهداشت شهرستان بوشهر		۲۶۰	۲۴	۵۱	۱۸	۳۱	۳۶	۰	۱	۰	۳۹	۴۶۰
شبکه بهداشت و درمان جم		۱۱۶	۲۶	۲۶	۱۱	۵	۲۲	۰	۰	۰	۱۳	۲۱۹
شبکه بهداشت و درمان تنگستان		۱۵۵	۲۵	۴۲	۴	۱۲	۲۰	۰	۰	۰	۶	۲۶۴
بیمارستان امام حسین اهرم		۷۹	۱۸	۱۷	۴	۰	۳۱	۸	۰	۰	۱۲	۱۶۹
شبکه بهداشت و درمان دشتستان		۳۵۵	۲۵	۱۲۰	۱۷	۴۷	۷۶	۰	۱	۰	۴۹	۶۹۰
بیمارستان شهید گنجی برازجان		۴۰۵	۴۶	۹۰	۵۸	۰	۹۱	۳۹	۴	۰	۶۹	۸۰۲
شبکه بهداشت و درمان دشتی		۱۶۵	۱۹	۵۵	۶	۲۳	۲۶	۰	۱	۰	۱۶	۳۱۱
بیمارستان زینبیه خورموج		۱۶۲	۱۶	۴۱	۱۸	۰	۲۷	۲۱	۲	۰	۴۶	۳۳۳
شبکه بهداشت و درمان دیر		۱۰۷	۲۴	۲۹	۳	۲۳	۱۱	۰	۴	۰	۱۱	۲۱۲
بیمارستان امام هادی دیر		۸۶	۱۰	۷	۰	۰	۲۷	۷	۰	۰	۳۰	۱۶۷
شبکه بهداشت و درمان دیلم		۷۹	۱۶	۱۹	۷	۱۶	۱۲	۰	۲	۰	۱۰	۱۶۱
بیمارستان بقیه اله دیلم		۸۵	۱۵	۲۶	۱۳	۰	۳۱	۱۸	۱	۰	۳۱	۲۲۰
شبکه بهداشت و درمان کنگان		۹۱	۲۴	۴۴	۱۶	۱۴	۳۷	۰	۱	۰	۲۲	۲۴۹
بیمارستان امام خمینی کنگان		۲۰۲	۳۰	۶۰	۲۸	۰	۸۳	۲۰	۵	۰	۸۱	۵۰۹
شبکه بهداشت و درمان گناوه		۱۷۴	۲۴	۳۹	۱۱	۱۱	۲۴	۰	۲	۰	۲۸	۳۱۳
بیمارستان امیر المومنین گناوه		۱۵۵	۲۴	۴۵	۲۷	۰	۶۹	۱۶	۳	۰	۵۰	۳۸۹
بیمارستان سوانح سوختگی گناوه		۵۴	۵	۱۳	۱۱	۰	۶	۰	۰	۰	۲	۹۱
شبکه بهداشت و درمان عسلویه		۹۳	۲۶	۱۳	۷	۲۵	۱۸	۰	۲	۰	۱۶	۲۰۰
جمع		۴۱۷۴	۵۳۹	۱۰۱۵	۴۲۹	۲۰۷	۸۶۷	۱۵۹	۳۳	۲۳۵	۷۵۷	۸۴۱۵

نمودار ۶-۱. تعداد و درصد کارکنان شاغل در دانشگاه علوم پزشکی بوشهر
به تفکیک نوع واحد- سال ۱۴۰۲





جدول ۶-۴. توزیع فراوانی کارکنان شاغل در دانشگاه علوم پزشکی بوشهر
بر حسب رشته و به تفکیک شهرستان - سال ۱۴۰۲

شهرستان	بهداشت و درمان	اداری و مالی	امور اجتماعی	آموزشی و فرهنگی	فن آوری و اطلاعات	فنی و مهندسی	خدمات	هیئت علمی	جمع
بوشهر	۱۸۳۰	۴۰۵	۲۶	۱۱۷	۳۶	۳۴	۴۳۳	۲۳۵	۳۱۱۶
تنگستان	۳۳۶	۳۶	۱	۲	۳	۱	۵۴		۴۳۳
جم	۱۷۶	۱۵	۱	۱	۳		۲۳		۲۱۹
دشتستان	۱۱۵۶	۱۲۴	۳	۳	۶	۸	۱۹۲		۱۴۹۲
دشتی	۴۵۸	۶۴	۱	۳	۵	۴	۱۰۹		۶۴۴
دیر	۳۰۲	۲۵	۱	۱	۲	۲	۴۶		۳۷۹
دیلم	۲۷۶	۳۸	۱		۳		۶۳		۳۸۱
عسلویه	۱۶۹	۱۴			۱		۱۶		۲۰۰
کنگان	۵۳۸	۹۰	۱	۲	۷		۱۲۰		۷۵۸
گناوه	۵۹۲	۷۵	۴		۵	۱	۱۱۶		۷۹۳
جمع	۵۸۳۳	۸۸۶	۳۹	۱۲۹	۷۱	۵۰	۱۱۷۲	۲۳۵	۸۴۱۵

جدول ۵-۶. توزیع فراوانی پزشکان شاغل در دانشگاه علوم پزشکی بو شهر - سال ۱۴۰۲

شهرستان	پزشک فوق تخصص	پزشک متخصص	پزشک عمومی	دندانپزشک متخصص	دندانپزشک عمومی	داروساز	شماره
بو شهر*	۳۴	۱۱۰	۷۵	۳۳	۹	۲۰	۲۸۲
تنگستان		۱۴	۲۰		۳	۱	۳۸
جم		۰	۹		۱	۰	۱۰
دشتستان		۶۷	۴۱		۹	۶	۱۲۳
دشتی		۲۷	۱۶		۱	۳	۴۷
دیر		۸	۲۲		۰	۲	۳۲
دیلم		۲۱	۱۶		۱	۰	۳۸
عسلویه		۰	۱۱		۲	۰	۱۳
کنگان	۱	۳۸	۱۹		۱	۱	۶۰
گناوه		۳۴	۲۰		۳	۲	۵۹
جمع	۳۵	۳۱۹	۲۴۹	۳۳	۳۰	۳۵	۷۰۲

* ۱ نفر دامپزشک در ستاد مرکزی دانشگاه شاغل می باشد که در جدول بالا گنجانده نشده است.



جدول ۶-۶. توزیع فراوانی کارکنان شاغل در بیمارستان‌های وابسته
به دانشگاه علوم پزشکی بوشهر به تفکیک رشته‌های شغلی - سال ۱۴۰۲

نام بیمارستان	شهادی خلیج فارس	تخصصی قلب	امام حسین	شهید گنجی	زینبیه	امام هادی	قیه ا... الاعظم	امام خمینی	امیر المومنین	سوانح سوختگی	جمع
پزشک فوق تخصص	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۶
پزشک متخصص	۵۵	۹	۱۴	۶۷	۲۷	۸	۲۱	۳۸	۳۳	۰	۲۷۲
دندانپزشک	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲
پزشک عمومی	۸	۸	۷	۴	۱	۵	۷	۵	۵	۲	۵۲
داروساز	۷	۱	۱	۴	۲	۲	۰	۱	۱	۱	۲۰
پرستار	۳۴۵	۱۵۹	۲۹	۲۰۴	۶۳	۳۷	۴۰	۱۳۶	۹۰	۲۱	۱۱۲۴
ماما	۵۸	۲	۹	۳۹	۲۳	۱۹	۱۹	۳۶	۳۳	۰	۲۳۸
اتاق عمل	۴۹	۱۱	۶	۳۴	۱۶	۹	۹	۲۵	۲۲	۳	۱۸۴
هوشبری	۴۳	۱۱	۹	۳۹	۹	۶	۹	۲۸	۱۸	۳	۱۷۵
بهبار	۴۹	۱۸	۱۴	۷۴	۱۸	۷	۷	۴	۱۶	۱۴	۲۲۱
سایر درمانی	۱۶۶	۶۴	۳۵	۱۲۶	۵۶	۳۶	۴۰	۷۴	۶۱	۱۹	۶۷۷
سایر رشته‌ها*	۱۲۴	۳۳	۱۷	۷۸	۴۲	۱۱	۲۱	۶۸	۴۳	۱۱	۴۴۸
خدمات	۱۸۵	۴۲	۲۸	۱۳۳	۷۶	۲۷	۴۷	۹۳	۶۷	۱۷	۷۱۵
جمع	۱۰۹۶	۳۵۸	۱۶۹	۸۰۲	۳۳۳	۱۶۷	۲۲۰	۵۰۹	۳۸۹	۹۱	۴۱۳۴

* سایر رشته‌ها شامل رشته‌های اداری مالی، آموزشی فرهنگی، فنی و مهندسی، امور اجتماعی و فن آوری اطلاعات می باشد.



جدول ۶-۷. توزیع فراوانی جذب شدگان در دانشگاه علوم پزشکی بوشهر
بر حسب مقطع تحصیلی - سال ۱۴۰۲

جمع	دکترای تخصصی	دکتری حرفه ای	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	دیپلم	نوع استخدام
۹۳	۰	۰	۳	۶۶	۴	۲۰	استخدام پیمانی
۱۰۰	۱۴	۳۵	۰	۸	۱	۴۲	جذب قراردادی
۵۱۷	۷۱	۸۶	۱۲	۳۴۱	۷	۰	جذب طرح و ضریب کا
۷۱۰	۸۵	۱۲۱	۱۵	۴۱۵	۱۲	۶۲	جمع



جدول ۶-۸. فراوانی کارکنان خارج شده از دانشگاه علوم پزشکی بوشهر
بر حسب مقطع تحصیلی - سال ۱۴۰۲

وضعیت	زیر دیپلم	دیپلم	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس	دکتری تخصصی	دکتری حرفه ای	جمع
بازنشستگی	۲۹	۴۶	۱۵	۳۴	۱۹	۳	۵	۱۵۱
پایان طرح	۰	۰	۱۴	۲۵۲	۱۱	۵۶	۹۰	۴۲۳
فسخ قرارداد	۲	۹	۷	۲۰	۲	۹	۵۷	۱۰۶
انتقال دائم	۰	۱	۰	۱۶	۴	۱	۰	۲۲
اخراج	۱	۰	۱	۴	۰	۱	۲	۹
استعفا	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۲
فوت	۲	۱	۰	۴	۱	۰	۰	۸
جمع	۳۴	۵۷	۳۷	۳۳۲	۳۷	۷۰	۱۵۴	۷۲۱



جدول ۶-۹. تعداد پست‌های سازمانی دانشگاه علوم پزشکی بوشهر
به تفکیک شهرستان - سال ۱۴۰۲

شهرستان	شهری	روستایی	جمع
بوشهر	۲۹۸۳	۸۶	۳۰۶۹
تنگستان	۴۹۵	۹۳	۵۸۸
جم	۲۴۸	۲۲	۲۷۰
دشتستان	۱۸۸۷	۱۴۲	۲۰۲۹
دشتی	۶۷۶	۵۶	۷۳۲
دیر	۴۷۶	۰	۴۷۶
دیلم	۴۱۱	۱۱	۴۲۲
عسلویه	۲۱۲	۶۱	۲۷۳
کنگان	۷۵۸	۹	۷۶۷
گناوه	۸۵۶	۷۳	۹۲۹
جمع	۹۰۰۲	۵۵۳	۹۵۵۵



جدول ۶-۱۰. تحلیل اعتبارات از محل منابع عمومی و اختصاصی و تملک دارایی و ردیف‌های ابلاغی دانشگاه- سال ۱۴۰۲

اعتبارات	بودجه مصوب (قانون)	متمم بودجه / افزایش سقف	جمع کل اعتبارات	اعتبارات دریافتی از خزانه	درصد اعتبار دریافتی
عمومی	۱۸,۴۱۷,۷۰۷	۱,۷۳۳,۹۱۷	۲۰,۱۵۱,۶۲۴	۲۰,۱۵۱,۶۲۴	۱۰۰
اختصاصی	۶,۸۶۸,۲۳۳	۱,۳۷۸,۱۷۶	۸,۲۴۶,۴۰۹	۷,۶۰۶,۸۴۴	۹۲
تملك دارایی سرمایه‌ای *	۸۱۹,۹۴۶	۳,۸۰۵,۰۰۰	۴,۶۲۴,۹۴۶	۲,۸۹۸,۶۶۸	۶۳
ردیف‌های ابلاغی و سایر	۰	۷,۱۸۵,۱۴۰	۷,۱۸۵,۱۴۰	۷,۱۸۵,۱۴۰	۱۰۰
جمع	۲۶,۱۰۵,۸۸۶	۱۴,۱۰۲,۲۳۳	۴۰,۲۰۸,۱۱۹	۳۷,۸۴۲,۲۷۵	۹۴

- ارقام به میلیون ریال می‌باشد.

* شامل اعتبارات تملک دارایی سرمایه‌ای ملی و استانی می‌باشد.

جدول ۶-۱۱: پروژه‌های انجام گرفته توسط دفتر فنی دانشگاه علوم پزشکی بوشهر
- سال ۱۴۰۲

اعتبار مصوب (میلیون ریال)	تعداد پروژه			نام شهرستان
	اتمام یافته	در دست اجرا	کل پروژه‌ها	
۷۱۵۶۸۲	۲	۱۷	۱۹	بوشهر
۲۵۳۰۰۰	۴	۷	۱۱	تنگستان
۶۵۲۰۰۰	۸	۱۷	۲۵	دشتستان
۱۵۵۰۰۰	۴	۵	۹	جم
۱۹۴۰۰۰	۴	۴	۸	دشتی
۱۶۸۵۰۰	۴	۳	۷	دیر
۹۵۰۰۰	۲	۲	۴	دیلم
۱۶۷۰۰۰	۲	۴	۶	عسلویه
۷۴۳۰۰۰	۲	۵	۷	کنگان
۶۹۸۰۰۰	۶	۳	۹	گناوه
۳۸۴۱۱۸۲	۳۸	۶۷	۱۰۵	جمع